



Even voorstellen: Royan van Velse, voorzitter SC Valburg

Royan van Velse woont nog maar een jaar in Valburg, maar je kent hem waarschijnlijk al. Hij heeft je vast al een keer aangesproken. En anders zie je hem wel eens wandelen. AirPods in z'n oren en zijn trouwe viervoetster Plouf aan z'n zij. Hij is de nieuwe voorzitter van SC Valburg. Nooit gevoetbald trouwens. Opmerkelijk? Nogal. Een uurtje breng ik met hem door. Dat levert een transcriptie op van elf pagina's en dan denk je wellicht: wat praat die man veel. Klopt en het is allemaal even boeiend! Ik beperk dit artikel tot zijn achtergrond, zijn voorkeur voor ons dorpje en uiteraard voetbal. Elders kom ik nog terug op zijn kwaliteiten als schrijver (hij gaat ook schrijven voor onze krant!!) en hopelijk vertelt hij jullie in volgende edities meer over zijn passies voor duiken, reizen, fotografie én het Valburgs biertje dat hij aan het brouwen is. Al zijn de resultaten daarvan vooralsnog het best te omschrijven als 'bocht'...

Van Frankrijk naar Nederland, van Defensie naar inkoop

Voordat we het over voetbal gaan hebben wil ik even in sneltreinvaart door z'n achtergrond. Te beginnen bij z'n naam, want hoe spreek je die uit? Rwazjan komt nog het meest in de buurt, of zie maar hoe je het uitspreekt, maar noem 'm in elk geval geen Roy, daar heeft-ie een hekel aan. Franse achtergrond toevallig? Jazeker. Hoor je overigens niets van. Z'n ouders hebben elkaar ontmoet in Frankrijk en daar groeit hij ook op. Op z'n 18^e verhuist hij met z'n ouders naar Loosdrecht. In Nederland gaat hij rechten studeren

aan de universiteit van Utrecht. 'Het was wel lastig om rechten te studeren als Nederlands niet je moedertaal is,' zegt Royan. 'Ik kon in het begin de woorden niet vinden, legde de klemtonen verkeerd, ik kende geen spreekwoorden. Maar als je een beetje meedoet in de gemeenschap – ik ben vakken gaan vullen in de supermarkt - heb je dat in een jaar ingehaald.' Toch maakt hij pas later zijn rechtenstudie af, want hij wil liever naar de KMA om als officier te werken bij Defensie. Via Defensie komt hij bij het internationale Rode Kruis terecht en leidt hij humanitaire en logistieke projecten in Albanië, Ivoorkust en Rwanda. Terug bij Defensie wordt hij als officier uitgezonden naar Angola, waar hij in de praktijk als hoofd inkoop werkt. Die functie boeit hem en hij besluit om terug te keren naar de burgermaatschappij. Hij gaat aan de slag als inkoper bij PepsiCo, Autogrill en DHL. Tegenwoordig werkt hij als inkoopmanager bij Suez in Arnhem. 'Als je inkoop, zoals ik nu doe voor Suez, ben je het ene moment aan het praten over een onderhoudscontract voor brandmeldinstallaties, zo meteen heb ik een gesprek over uitzendkrachten en tussendoor moet ik een aanbestedingsdocument opstellen voor de inkoop van lijm. Het feit dat je steeds iets anders hebt en heel veel verschillende mensen ontmoet; die afwisseling vind ik leuk. En ik vind de omgeving waarin ik werk leuk. Suez is duurzaamheid. En dat is voor mij heel belangrijk.'

Valburg, dorp met gemeenschapsgevoel

Tot een jaar geleden woont hij in Nieuwegein, maar hij krijgt genoeg van de reisafstand en gaat op zoek naar iets in de buurt van Arnhem. 'Ik wilde in een dorp wonen, omdat mensen daar veel meer met elkaar hebben. De mensen zien mekaar meer, weten meer over elkaar, dat kan een voor- en nadeel zijn, maar ik vind dat gemeenschapsgevoel heel erg mooi. Ik heb vroeger ook in dorpen gewoond in Frankrijk en daar zag je ook dat het hele dorp continu bijeenkwam voor een feest, of voor dit, of voor dat. Dat maak ik zomers nog steeds mee in Zuid-Frankrijk en dat gevoel wil ik het hele jaar door hebben.' Hij is in Huissen gaan kijken en in Westervoort, maar die plaatsen zijn hem nog wat te groot. 'En toen zag ik dit huis op Funda staan. Ik was meteen weg van dit dorp, want het huis staat tussen de molen en de kerk in.' Schot in de roos ook, want als Valburg ergens goed in is dan is het in dat gemeenschapsgevoel. 'Voordat ik hier überhaupt woonde, werd ik al uitgenodigd om mee te doen met de Zomerfeesten. Mijn straat, 't Meulland, had een team opgericht voor bierpulschuiten. En dan word je al opgenomen in de gemeenschap, leer je mensen kennen. Ik ben ook een paar keer bij Bas Nab geweest en dan na twee, drie keer hoor je er ook gewoon bij, zeggen mensen je gedag, praten ze met je, weten ze wat je drinkt. En ik loop veel met de hond. Die hond is herkenbaar, dus dan ga je ook praten met andere mensen die wel of geen hond hebben en dan onthoud je hen.'

Iets doen voor de gemeenschap: geen ervaring met voetbal, wél met besturen

Royan voelt zich na een jaar al helemaal thuis in Valburg. Zeker nu hij ook is toegetreden tot het bestuur van SC Valburg. Een opmerkelijke stap als je bedenkt dat hij tot voor kort niets met voetbal had. 'Ik kan niet eens voetballen. Ik heb twee weken geleden voor het eerst meegevoetbald op de vrijdagavond. Ik had al gezegd dat ik niet kan voetballen, maar ze geloofden het eigenlijk niet. We waren met z'n tien en ze zeiden: "Da's mooi,



dan kunnen we een partijtje doen. Komt wel goed.” Maar toen we gingen spelen zagen ze dat het echt zo was; ik wist niet eens hoe ik die bal moest raken. Ik moet wel zeggen: het team deed het heel goed. Als ik die bal kreeg dan legden ze het spel even stil en zeiden ze: “oke, laat hem even” en dan was het: “Ja, doe maar naar Daan” of “Doe maar naar Ronald”, maar wie is Daan en wie is Ronald? Dat zijn ook van die dingen. Na afloop zeiden ze dat ik niet de slechtste, maar op één na slechtste was van het team. Dus dat valt dan nog mee.’

Dat gebrek aan ervaring met voetbal weerhoudt hem er niet van om zich in het voorjaar te melden als kandidaat voor het voorzitterschap van SC Valburg. ‘Je maakt deel uit van een gemeenschap en die gemeenschap geeft jou ook wat, want je krijgt een Dorpskrant, er wordt een feest georganiseerd, je wordt welkom geheten. En toen zag ik die oproep in de Dorpskrant van: we zoeken een voorzitter en we kunnen geen voorzitter vinden. In die oproep opperde Henrie om iemand van buiten te zoeken en ik dacht: misschien is dat dan wel iets voor mij. Ik heb geen verstand van voetbal, maar ik kan wel besturen. Ik ben vaker voorzitter geweest van een vereniging (duikvereniging, vereniging inkoopmanagement, red.). Ik kan bovendien met mensen overweg, dat vind ik ook leuk, én ik zal nooit een discussie krijgen met de hoofdtrainer over de inhoud van het spel, want ik weet niet hoe het spel werkt.’

Dat hij ook daadwerkelijk de nieuwe voorzitter van SC Valburg wordt had hij in eerste instantie niet verwacht. ‘Ik dacht eerst dat ze iets zouden zeggen als: “het is wel leuk, maar je kunt niet voetballen, we kennen jou niet, je bent welkom in het bestuur maar misschien moet je eerst een paar jaar secretaris worden.” Maar ik kreeg in die periode

de kans om mee te lopen met het bestuur tijdens een aantal avonden waarin de kernwaarden werden vastgesteld met de KNVB. Ik leerde de mensen kennen en zij leerden mij kennen. Dan ontstaat al een soort van vertrouwensband. Ik ben ook heel veel op de vereniging geweest. Ik ben naar voetbal gaan kijken, ik heb de junioren zien spelen, de selectie zien spelen, trainingen gekeken en ik vond het leuk. Zo leuk dat ik dacht: ik ga dit doorzetten. Ik ga dit gewoon doen.'

Nieuw bestuur SC Valburg

Eind september is het nieuwe bestuur tijdens de ALV geïnstalleerd. André van Ginkel is terug op zijn vertrouwde plek bij Technische Zaken en Vanessa Jongbloed is penningmeester. 'Dat is heel fijn. Die mensen doen zo ontzettend veel voor de club en ze kennen de vereniging door en door.' Roel Jansen is ondertussen togetreden tot het bestuur als secretaris. 'Roel is 22, het op één na jongste bestuurslid ooit. Hij presenteerde tijdens de ALV het verslag van de kascontrole commissie. En ik dacht: wat doet die jongen dat goed. Later vroeg ik 'm wat hij in het dagelijks leven doet. Hij zei dat hij in z'n laatste jaar zit op de universiteit van Tilburg en hij werkt twee dagen in de week als fiscalist bij een accountantsbureau. Ik dacht: wow! Ik vroeg 'm toen heel voorzichtig: "wil jij misschien secretaris worden van de club hierzo?" En hij zei meteen: "Ja, lijkt me wel leuk!" We hebben daarna nog een tijdje zitten kletsen, uitgelegd wat die rol inhoudt. Toen nog een keer na het voetballen gesproken: "wil je het echt?" "Ja, ik wil het echt." Hij heeft als proef de eerste bestuursvergadering bijgewoond. En nou is hij secretaris. En hij vindt het leuk. Dat is mooi, want met hem hebben we ook de link naar de selectie. Ik vind het goed om de selectie ook een stem te geven in het bestuur. En het is een prima gast, het is echt een hele slimme jongen. Dus ik was wel blij.'

Op moment van schrijven is er nog een bestuursfunctie vacant op Algemene Zaken. 'Er is een kans dat we nog iemand uit de selectie kunnen krijgen. Dat zijn van die gasten die echt heel hands-on zijn en heel erg verbonden zijn met de club, maar ook heel veel mensen kennen en een grote gunfactor hebben.' Royan hoopt dat zijn eigen gunfactor 'm niet alleen zit in dat hij nieuw is, maar ook in dat hij laat zien dat hij veel wil doen voor de club. 'Ik ga morgen de foto's maken van de teams. Ik ga ook achter de bar staan als dat weer kan, dat scheelt ook. Henrie deed dat heel goed als voorzitter. Die was er eigenlijk altijd en altijd. Ik heb niet zoveel verstand van voetbal als hij en ik ga waarschijnlijk ook niet alle dingen doen die hij deed, maar het is wel belangrijk om niet alleen bestuurslid te zijn, maar vooral ook mee te doen en mee te denken en gewoon aanwezig te zijn.'

Samen met plezier vooruit

Samen met de KNVB heeft SC Valburg het afgelopen jaar de kernwaarden voor de club gedefinieerd. 'Wat vinden we nou goed gaan binnen de vereniging, wat vinden we dat anders zou kunnen, wat willen we behouden en waar doen we het voor? Dat hebben we in werkgroepen met een 40-tal vrijwilligers en de KNVB bedacht. En dan merk je dat het **plezier** heel belangrijk is, het leuk vinden van een activiteit en het **samen** kunnen doen van zo'n activiteit. Dat is het kenmerk van een vereniging. Je komt daar om samen te zijn

met andere mensen en dan kom je ook meteen op het vrijwilligersbeleid, want samen betekent niet dat er 10 mensen werken en 90 man kijken. En de kernwaarde **vooruit** heeft meer te maken met dat we voetballen en wel willen winnen. Om te winnen heb je trainers nodig en trainingen en scheidsrechters en grensrechters en allemaal tools die ons helpen om vooruit te komen.’ Anita Gerritsen bedacht bij de kernwaarden vervolgens de catchy slogan: samen met plezier vooruit. ‘Per kernwaarde hebben we een 4-tal actiepunten vastgesteld,’ zegt Royan, ‘maar die kunnen we niet allemaal oppakken in een jaar tijd. De volgende stap is om samen te bepalen wat de prioriteiten van het bestuur worden. Daar zit zeker het vrijwilligersbeleid tussen, want we hebben vrijwilligers nodig om al die activiteiten uit te kunnen voeren.’ Maar hoe kom je aan vrijwilligers? Wat is nou de beste manier om mensen aangehaakt te krijgen? ‘Ik denk dat de persoonlijke aanpak het beste werkt en wat ik ondertussen een beetje begrijp is dat het kenmerkend is voor Valburg dat mensen graag gevraagd willen worden. Prima, toch? Dan gaan we mensen vragen.’

Ook wil het bestuur laten zien dat de nadruk niet alleen op jong of alleen op oud ligt, maar dat ze allebei proberen vooruit te krijgen. ‘We hebben een betaalde trainer voor de selectie en eigenlijk te weinig aan trainers voor de jeugd. Ik denk dat de rol is van het bestuur om daar te middelen en te laten zien dat iedereen belangrijk is.’ In een ander gesprek dat de redactie had met André van Ginkel zei André hierover: ‘We gaan een nieuwe fase in. Samen met plezier vooruit. Daar kan ik mijn energie wel in kwijt. Mijn paradepaardje is dat we volgend jaar naar nieuwe trainers gaan die inhoud hebben en die allemaal van mekaar weten wat ze gaan doen. Eentje gaat de jongste jeugd trainen met basis. De tweede gaat de oudere jeugd trainen en zo door. We willen ook een onafhankelijk jeugdkader instellen dat zich alleen bezighoudt communicatie en onderlinge verhoudingen tussen spelers, teams, begeleiders en bestuur. Over een jaar of acht, negen heeft onze jeugd hierdoor een degelijke opleiding gehad in voetbal. De kwaliteit van ons spel gaat zodoende omhoog. Dat moet z’n vruchten afwerpen, zodat mensen zullen zeggen: “Hee, daar zit een heel goed plan achter. Ik kom uit Elst, maar ik ga bij jullie voetballen.” Dat is ook de reden dat we twee nieuwe sponsors hebben binnengehaald.’

Als mensen bij SC Valburg willen komen voetballen is het natuurlijk wel belangrijk dat ze zich thuis voelen. ‘Iedereen was het ermee eens tijdens de overleggen dat als je lid wordt van een vereniging je in een warm bad terecht moet komen,’ zegt Royan. ‘We willen daarom ambassadeurs in het leven roepen. Die ambassadeurs gaan jou dan opvangen de eerste keer dat je komt en uitleggen: hier is de bar, zo betaal je, dit is de kleedkamer, dit zijn je teamgenoten, dit is het veld, zo werkt de website.’

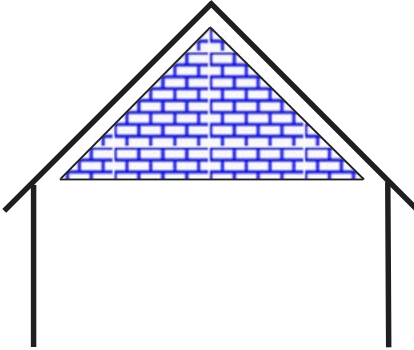
Een ander belangrijk punt voor het bestuur is corona. Hoe kom je als vereniging deze tijd door? Ondertussen zijn de maatregelen weer verder aangescherpt. ‘Tijdelijk geen amateurvoetbal en het overleg met de KNVB gaat niet door’ zegt Royan. ‘Dat is een lastige start voor een nieuw bestuur.’

Mensen binden, motiveren en verantwoordelijkheid geven

Royan noemt zichzelf overigens liever geen voorzitter. 'Ik zeg steeds bestuurslid. Als bestuurder heb je eigenlijk allemaal dezelfde belangrijke rol in zo'n vereniging.' In zijn rol wil Royan zich voornamelijk inzetten om mensen te binden en te motiveren. 'Afgelopen ALV heb ik samen met Walter en Arman de kernwaarden gepresenteerd. Zij zitten in de selectie en nemen ook deel aan het overleg met de KNVB. Bij het volgende overleg met de KNVB gaat Walter in z'n eentje presenteren. Hij heeft met de werkgroepen immers het werk gedaan. Het zou niet eerlijk zijn als zij het werk doen en een bestuurder dan met de eer aan de haal gaat. En zo heb je nog veel meer vrijwilligers rondlopen die zoveel doen en ook naar de voorgrond getrokken mogen worden.' Het bestuur heeft een voorbeeldfunctie en mag volgens Royan best wel in de klei staan af en toe, maar het dient de verantwoordelijkheid zoveel mogelijk te beleggen en te laten daar waar het hoort. 'We hebben verschillende commissies voor de kantine, vrijwilligers, activiteiten en pr en die zijn allemaal heel zelfstandig. Ik denk niet dat je daar als bestuurder continu met je vinger in moet roeren; laat die maar lekker. Als ze ondersteuning of advies nodig hebben van het bestuur kunnen ze dat zelf aangeven. Zo hebben Roy, Sjors en Paul van de pr-commissie de afgelopen tijd keihard gewerkt, omdat ze de nieuwe website heel graag af wilden hebben vóór de ALV. Ik heb Roy meteen beloofd met een stageplek bij de afdeling communicatie van Suez. Het is geven en nemen, hé? Dat vind ik mooi.'



Graz van Dulmen



Bouw & Timmerwerk

Erwin Fransen
Valburg

Aanbouw Verbouw Onderhoud

www.bouwentimmerwerk-erwinfransen.nl
Tel: 06 284 25 341